

## Система вознаграждения

Группа «Россети» стремится обеспечить справедливый и конкурентный уровень оплаты труда для своих работников, считая это одним из ключевых факторов стабильности коллектива. В Компании применяется система оплаты труда, учитывающая категории должностей, результативность деятельности структурных подразделений, особенности региональных рынков труда, а также индивидуальный вклад каждого работника.

Оценка деятельности высшего руководства осуществляется посредством ключевых показателей эффективности, которые утверждаются Советом директоров Общества.

**15,3%**

составил рост средней заработной платы в 2023 году

### Средний размер заработной платы в Группе компаний «Россети», тыс. руб.



### Расходы на оплату труда, социальные выплаты и льготы работникам, млрд руб.



## Обучение и развитие персонала

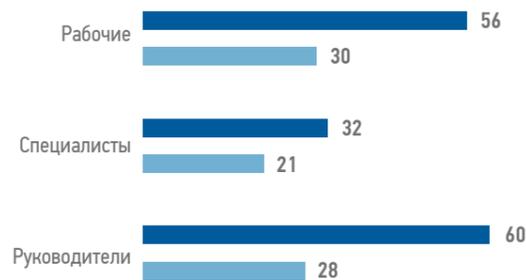
### Подготовка, переподготовка и повышение квалификации

Одним из ключевых факторов надежности работы электросетевого комплекса является высокий уровень подготовки персонала компаний Группы «Россети». В Группе «Россети» успешно реализуется политика в области обучения персонала, направленная на поддержание и развитие профессиональных и личностных компетенций работников, развитие кадрового потенциала.

В 2023 году работники компаний Группы «Россети» прошли 249 368 человеко-курсов по различным образовательным программам (профессиональная подготовка и переподготовка, повышение квалификации, обучение, направленное на развитие личностно-деловых качеств, и пр.), среднее количество часов обучения на одного работника в 2023 году составило 49,5 ч/чел., что незначительно больше, чем в 2022 году (49 ч/чел.).

Ключевая роль в обучении и развитии работников Общества отводится подготовке производственного персонала, с этой целью в Группе компаний «Россети» действуют 30 корпоративных учебных центров, представленных, с учетом филиальной сети, во всех регионах присутствия Группы компаний «Россети». Для обеспечения единых стандартов обучения корпоративным учебным центрам рекомендованы

### Среднее количество часов обучения на одного работника в 2023 году, ч/чел.



● Мужчины  
● Женщины

### Распределение обученных в 2023 году по категориям, %



64 типовые образовательные программы подготовки производственного персонала, разработанные специалистами исполнительного аппарата Общества в соответствии с требованиями профессиональных стандартов. В 2023 году в собственных учебных центрах работниками компаний Группы «Россети» пройдено 188 144 человеко-курса.

В Компании реализуется корпоративный образовательный проект «День знаний», который позволяет работникам повышать свой профессиональный уровень без отрыва от производства посредством участия в еженедельных краткосрочных образовательных мероприятиях по различным актуальным тематикам, где в качестве лекторов

выступают наиболее опытные и признанные эксперты из числа работников Общества. В 2023 году в рамках проекта проведено 43 массовых обучающих мероприятия.

В 2023 году запущен проект по развитию основных профессионально-технических и личностных компетенций начальников подстанций и групп подстанций Компании. Проект предполагает оценку и последующее обучение начальников подстанций (ПС). В 2023 году разработаны оценочные средства для проведения профессионального тестирования, на 2024 год запланированы оценка начальников подстанций, анализ результатов и обучение его участников с учетом результатов оценки.



## Оценка персонала

На регулярной основе проводятся мероприятия по оценке корпоративных, управленческих компетенций работников и членов кадрового резерва. В 2023 году мероприятия с использованием психометрических инструментов оценки проводились при найме, ротации, продвижении на руководящие должности, отборе в кадровый резерв.

В отчетном периоде также проведены оценочные мероприятия для следующих категорий работников:

- молодые работники Группы компаний «Россети», принимающие участие в форуме «Форсаж-2023»;
- руководители инвестиционного блока МЭС;
- руководители МЭС/ПМЭС;
- работники / внешние кандидаты, претендующие на вакантные должности Компании.

## Независимая оценка квалификации персонала

В Группе компаний «Россети» на постоянной основе проводится независимая оценка квалификации работников<sup>1</sup>. Под эгидой Совета по профессиональным квалификациям действуют пять Центров оценки квалификации (ЦОК), учредителями которых являются ДО ПАО «Россети». В отчетном периоде ЦОК была организована оценка квалификации 3 985 работников Группы «Россети».

## Удовлетворенность персонала

В 2023 году стартовал опрос удовлетворенности персонала по девяти направлениям: корпоративные коммуникации, условия труда, характер работы, система мотивации, лояльность к Компании, взаимоотношение с руководителем, взаимоотношение с коллегами, карьерное и профессиональное развитие, социальная сфера. Цели проекта — ежегодный мониторинг уровня удовлетворенности персонала, разработка и реализация мероприятий, направленных на его повышение.



**40 134** РАБОТНИКА

компаний Группы «Россети» прошли оценку общекорпоративных и управленческих компетенций, личностно-деловых качеств в 2023 году

**175 002** РАБОТНИКА

Группы «Россети» приняли участие в оценке удовлетворенности персонала в 2023 году

<sup>1</sup> В соответствии с требованиями Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

## Социальная политика

Группа «Россети» реализует социальные программы, направленные на поддержание здоровья, мотивацию и социальную защиту работников.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения	Обеспечение достойного уровня жизни работников Группы «Россети» по достижении ими пенсионного возраста, повышение мотивации работников к эффективному труду, привлечение и закрепления высококвалифицированных кадров.  Основными принципами программ НПО являются: дифференцированный подход к установлению размера негосударственной пенсии; стимулирование работников за заслуги перед ПАО «Россети», ДО, электроэнергетикой, за продолжительную и добросовестную работу в электроэнергетике.  В рамках действующих Программ НПО и Договоров НПО, заключенных отдельно ПАО «Россети» и каждым ДО с негосударственными пенсионными фондами, ПАО «Россети» и ДО ежегодно перечисляют пенсионные взносы в негосударственные пенсионные фонды, а работники, подпадающие под действие программ НПО, по достижении пенсионных оснований и прекращении трудовых отношений с ПАО «Россети» и ДО приобретают право на выплаты негосударственной пенсии в дополнение к государственному пособию.  Объем финансирования программ НПО и набор мотивационных инструментов зависят от финансового состояния ДО
Программа добровольного медицинского страхования и страхование от несчастных случаев	Амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому, коммерческая скорая медицинская помощь, стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях, телемедицинские услуги, вакцинация работников от гриппа и клещевого энцефалита, страхование от несчастных случаев.  <b>100% сотрудников</b> Группы «Россети», работающих на условиях полной занятости, охватывают программы добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней
Программы по улучшению жилищных условий	Обеспечение работников жилыми помещениями фонда служебного жилья с целью привлечения квалифицированного персонала на ключевые, строящиеся и отдаленные энергообъекты.  Компенсация стоимости затрат на аренду жилья высококвалифицированным специалистам и молодежи, чья трудовая деятельность связана с переездом в другую местность
Прочие социальные программы	Выплата материальной помощи по различным аспектам социальной направленности (вступление в брак, рождение ребенка и т. д.)

## Молодежная политика

Компания проводит последовательную работу со школьниками и студентами, обеспечивает условия и возможности для успешной адаптации и эффективной самореализации молодых специалистов, развития их потенциала. Основные направления работы с молодежью сформулированы в Молодежной политике Компании, утвержденной организационно-распорядительным документом Общества.

- Компании Группы «Россети» совместно с партнерскими образовательными учреждениями организуют работу энергоклассов и энергокружков для старшеклассников.
- В 2023 году Группа «Россети» уже в шестой раз провела корпоративную олимпиаду, участниками которой стали 9,5 тыс. школьников со всей страны.
- Целевое обучение студентов по заказу работодателя — традиционный механизм привлечения молодых специалистов, который позволяет обеспечить перспективные потребности в квалифицированных кадрах, ориентированных на длительную успешную работу и карьерный рост в компаниях Группы «Россети». В 2023 году на обучение было зачислено 349 абитуриентов. Всего в интересах компаний Группы «Россети» на всех уровнях и формах подготовки в отчетном году проходили обучение 1,7 тыс. студентов.

- Для погружения в профессию и обеспечения профессиональной адаптации будущих молодых специалистов в 2023 году практику в компаниях Группы «Россети» прошли более 10 тыс. человек.
- Дополнительной формой профессиональной адаптации, реализуемой Компанией с 2010 года, является организация работы студенческих отрядов. В 2023 году на объектах Компании трудились студенческие отряды общей численностью более 2 тыс. человек.
- Важным направлением работы по обеспечению практико-ориентированной подготовки молодых специалистов, стимулированию научной активности молодежи является реализация мероприятий во взаимодействии с Молодежной секцией РНК СИГРЭ, деятельность которой курируется ПАО «Россети».
- Для развития молодых специалистов — работников Компании проводятся мероприятия, включающие корпоративные и партнерские проекты. В 2023 году молодежные команды, представляющие Группу, принимали участие в Форуме международных сообществ «Форсаж», Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего», мероприятиях Молодежного дня Международного форума «Российская энергетическая неделя» и др.