

Оценка персонала

На регулярной основе проводятся мероприятия по оценке корпоративных, управленческих компетенций работников и членов кадрового резерва. В 2023 году мероприятия с использованием психометрических инструментов оценки проводились при найме, ротации, продвижении на руководящие должности, отборе в кадровый резерв.

В отчетном периоде также проведены оценочные мероприятия для следующих категорий работников:

- молодые работники Группы компаний «Россети», принимающие участие в форуме «Форсаж-2023»;
- руководители инвестиционного блока МЭС;
- руководители МЭС/ПМЭС;
- работники / внешние кандидаты, претендующие на вакантные должности Компании.

Независимая оценка квалификации персонала

В Группе компаний «Россети» на постоянной основе проводится независимая оценка квалификации работников¹. Под эгидой Совета по профессиональным квалификациям действуют пять Центров оценки квалификации (ЦОК), учредителями которых являются ДО ПАО «Россети». В отчетном периоде ЦОК была организована оценка квалификации 3 985 работников Группы «Россети».

Удовлетворенность персонала

В 2023 году стартовал опрос удовлетворенности персонала по девяти направлениям: корпоративные коммуникации, условия труда, характер работы, система мотивации, лояльность к Компании, взаимоотношение с руководителем, взаимоотношение с коллегами, карьерное и профессиональное развитие, социальная сфера. Цели проекта — ежегодный мониторинг уровня удовлетворенности персонала, разработка и реализация мероприятий, направленных на его повышение.



40 134 РАБОТНИКА

компаний Группы «Россети» прошли оценку общекорпоративных и управленческих компетенций, личностно-деловых качеств в 2023 году

175 002 РАБОТНИКА

Группы «Россети» приняли участие в оценке удовлетворенности персонала в 2023 году

¹ В соответствии с требованиями Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Социальная политика

Группа «Россети» реализует социальные программы, направленные на поддержание здоровья, мотивацию и социальную защиту работников.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения	Обеспечение достойного уровня жизни работников Группы «Россети» по достижении ими пенсионного возраста, повышение мотивации работников к эффективному труду, привлечение и закрепления высококвалифицированных кадров. Основными принципами программ НПО являются: дифференцированный подход к установлению размера негосударственной пенсии; стимулирование работников за заслуги перед ПАО «Россети», ДО, электроэнергетикой, за продолжительную и добросовестную работу в электроэнергетике. В рамках действующих Программ НПО и Договоров НПО, заключенных отдельно ПАО «Россети» и каждым ДО с негосударственными пенсионными фондами, ПАО «Россети» и ДО ежегодно перечисляют пенсионные взносы в негосударственные пенсионные фонды, а работники, подпадающие под действие программ НПО, по достижении пенсионных оснований и прекращении трудовых отношений с ПАО «Россети» и ДО приобретают право на выплаты негосударственной пенсии в дополнение к государственному пособию. Объем финансирования программ НПО и набор мотивационных инструментов зависят от финансового состояния ДО
Программа добровольного медицинского страхования и страхование от несчастных случаев	Амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому, коммерческая скорая медицинская помощь, стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях, телемедицинские услуги, вакцинация работников от гриппа и клещевого энцефалита, страхование от несчастных случаев. 100% сотрудников Группы «Россети», работающих на условиях полной занятости, охватывают программы добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней
Программы по улучшению жилищных условий	Обеспечение работников жилыми помещениями фонда служебного жилья с целью привлечения квалифицированного персонала на ключевые, строящиеся и отдаленные энергообъекты. Компенсация стоимости затрат на аренду жилья высококвалифицированным специалистам и молодежи, чья трудовая деятельность связана с переездом в другую местность
Прочие социальные программы	Выплата материальной помощи по различным аспектам социальной направленности (вступление в брак, рождение ребенка и т. д.)

Молодежная политика

Компания проводит последовательную работу со школьниками и студентами, обеспечивает условия и возможности для успешной адаптации и эффективной самореализации молодых специалистов, развития их потенциала. Основные направления работы с молодежью сформулированы в Молодежной политике Компании, утвержденной организационно-распорядительным документом Общества.

- Компании Группы «Россети» совместно с партнерскими образовательными учреждениями организуют работу энергоклассов и энергокружков для старшеклассников.
- В 2023 году Группа «Россети» уже в шестой раз провела корпоративную олимпиаду, участниками которой стали 9,5 тыс. школьников со всей страны.
- Целевое обучение студентов по заказу работодателя — традиционный механизм привлечения молодых специалистов, который позволяет обеспечить перспективные потребности в квалифицированных кадрах, ориентированных на длительную успешную работу и карьерный рост в компаниях Группы «Россети». В 2023 году на обучение было зачислено 349 абитуриентов. Всего в интересах компаний Группы «Россети» на всех уровнях и формах подготовки в отчетном году проходили обучение 1,7 тыс. студентов.

- Для погружения в профессию и обеспечения профессиональной адаптации будущих молодых специалистов в 2023 году практику в компаниях Группы «Россети» прошли более 10 тыс. человек.
- Дополнительной формой профессиональной адаптации, реализуемой Компанией с 2010 года, является организация работы студенческих отрядов. В 2023 году на объектах Компании трудились студенческие отряды общей численностью более 2 тыс. человек.
- Важным направлением работы по обеспечению практико-ориентированной подготовки молодых специалистов, стимулированию научной активности молодежи является реализация мероприятий во взаимодействии с Молодежной секцией РНК СИГРЭ, деятельность которой курируется ПАО «Россети».
- Для развития молодых специалистов — работников Компании проводятся мероприятия, включающие корпоративные и партнерские проекты. В 2023 году молодежные команды, представляющие Группу, принимали участие в Форуме международных сообществ «Форсаж», Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего», мероприятиях Молодежного дня Международного форума «Российская энергетическая неделя» и др.



Укрепление здоровья работников

Общество активно поддерживает инициативы, направленные на развитие корпоративного спорта и здорового образа жизни работников.

В течение года спортивные команды принимали участие в турнирах Группы «Россети» по мини-футболу и волейболу, XIII Открытом шахматном турнире энергетиков памяти М.М. Ботвинника, а также в спортивных состязаниях по различным видам спорта между компаниями топливно-энергетического комплекса. Кроме этого, работники Группы «Россети» приняли участие во Всероссийском лично-командном турнире по бильярдному спорту «Кубок энергетика», в чемпионате России по шахматам среди корпоративных команд и во Всероссийском полумарафоне «ЗаБег.РФ».

В мае 2023 года состоялся традиционный турнир по мини-футболу, в котором приняли участие команды работников филиалов и исполнительного аппарата Общества.

Работа с ветеранами

Социальная поддержка ветеранов ПАО «Россети» регламентируется Положением о материальной помощи ветеранам ПАО «Россети», которое предусматривает единые для всех ветеранов Общества условия отнесения к категории «ветеран» и единые нормы оказания материальной помощи. Так, ежегодно ко Дню Компании, к профессиональному празднику — Дню энергетика — ветеранам выплачивается единовременная материальная помощь. Кроме того, некоторым категориям ветеранов производится ежемесячная доплата к страховой пенсии, оказывается единовременная материальная помощь ко Дню Победы, предоставляется дополнительное медицинское обслуживание.

Подробнее о деятельности в области управления персоналом см. Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии Группы «Россети» за 2023 год

Охрана труда и промышленная безопасность

Система управления охраной труда

Система управления охраной труда (СУОТ), действующая в Группе «Россети», направлена на исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формирование навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций, постоянное улучшение условий труда.

Цель СУОТ — обеспечение непрерывного совершенствования деятельности по безопасности труда и сохранению жизни и здоровья работников Группы «Россети», а также работников подрядных организаций и сторонних лиц.

В рамках СУОТ в компаниях Группы «Россети» работают подготовленные и обученные специалисты, соответствующие профессиональным стандартам, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

По результатам независимого внешнего аудита качества и эффективности функционирования СУОТ, который завершился в 2022 году, в отчетном году была проведена следующая работа:

- пересмотрено Положение о СУОТ¹;
- принята к руководству [Политика в области охраны труда Группы компаний «Россети»](#);
- разработан Кодекс развития и совершенствования культуры безопасности в Группе компаний «Россети»;
- проведено обучение руководителей и специалистов.

В 2023 году продолжалась работа по снижению производственного травматизма:

- проводились мероприятия по внедрению работ под напряжением;
- развивались и внедрялись цифровые технологии, направленные на организацию безопасного выполнения работ;
- проводилось обучение персонала для улучшения качества расследования и анализа причин несчастных случаев на производстве;
- проведены круглые столы с производителями средств защиты, материалов и приспособлений.

Расходы на охрану труда в Группе компаний «Россети», млн руб.



¹ Приказ от 21.09.2023 № 412.