

Система вознаграждения

Группа «Россети» стремится обеспечить справедливый и конкурентный уровень оплаты труда для своих работников, считая это одним из ключевых факторов стабильности коллектива. В Компании применяется система оплаты труда, учитывающая категории должностей, результативность деятельности структурных подразделений, особенности региональных рынков труда, а также индивидуальный вклад каждого работника.

Оценка деятельности высшего руководства осуществляется посредством ключевых показателей эффективности, которые утверждаются Советом директоров Общества.

15,3%

составил рост средней заработной платы в 2023 году

Средний размер заработной платы в Группе компаний «Россети», тыс. руб.



Расходы на оплату труда, социальные выплаты и льготы работникам, млрд руб.



Обучение и развитие персонала

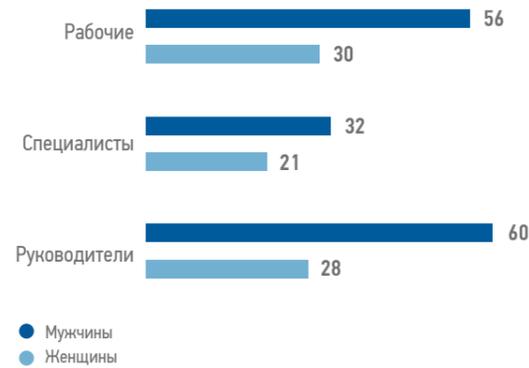
Подготовка, переподготовка и повышение квалификации

Одним из ключевых факторов надежности работы электросетевого комплекса является высокий уровень подготовки персонала компаний Группы «Россети». В Группе «Россети» успешно реализуется политика в области обучения персонала, направленная на поддержание и развитие профессиональных и личностных компетенций работников, развитие кадрового потенциала.

В 2023 году работники компаний Группы «Россети» прошли 249 368 человеко-курсов по различным образовательным программам (профессиональная подготовка и переподготовка, повышение квалификации, обучение, направленное на развитие личностно-деловых качеств, и пр.), среднее количество часов обучения на одного работника в 2023 году составило 49,5 ч/чел., что незначительно больше, чем в 2022 году (49 ч/чел.).

Ключевая роль в обучении и развитии работников Общества отводится подготовке производственного персонала, с этой целью в Группе компаний «Россети» действуют 30 корпоративных учебных центров, представленных, с учетом филиальной сети, во всех регионах присутствия Группы компаний «Россети». Для обеспечения единых стандартов обучения корпоративным учебным центрам рекомендованы

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2023 году, ч/чел.



Распределение обученных в 2023 году по категориям, %



64 типовые образовательные программы подготовки производственного персонала, разработанные специалистами исполнительного аппарата Общества в соответствии с требованиями профессиональных стандартов. В 2023 году в собственных учебных центрах работниками компаний Группы «Россети» пройдено 188 144 человеко-курса.

В Компании реализуется корпоративный образовательный проект «День знаний», который позволяет работникам повышать свой профессиональный уровень без отрыва от производства посредством участия в еженедельных краткосрочных образовательных мероприятиях по различным актуальным тематикам, где в качестве лекторов

выступают наиболее опытные и признанные эксперты из числа работников Общества. В 2023 году в рамках проекта проведено 43 массовых обучающих мероприятия.

В 2023 году запущен проект по развитию основных профессионально-технических и личностных компетенций начальников подстанций и групп подстанций Компании. Проект предполагает оценку и последующее обучение начальников подстанций (ПС). В 2023 году разработаны оценочные средства для проведения профессионального тестирования, на 2024 год запланированы оценка начальников подстанций, анализ результатов и обучение его участников с учетом результатов оценки.

49,5 ч/чел. —
среднее количество часов обучения на одного работника в 2023 году

249 368 ЧЕЛОВЕКО-КУРСОВ
по различным образовательным программам прошли работники компаний Группы «Россети» в 2023 году

188 144 ЧЕЛОВЕКО-КУРСА
в собственных учебных центрах прошли работники компаний Группы «Россети» в 2023 году

1,14 МЛРД РУБ.
составили общие затраты на обучение работников Группы «Россети» в 2023 году