



— На рынке труда растет конкуренция за перспективные кадры. Какие задачи в этой связи решает Группа «Россети»?

— Сформировавшиеся тренды требуют новых подходов к работе с персоналом, а также более тесного сотрудничества с системой образования по всей цепочке «школа — ссуз — вуз». Мы усиливаем взаимодействие с учебными заведениями на всех уровнях, в том числе разрабатываем программу поддержки учителей физики, которые берут на себя дополнительную нагрузку и ведут энергоклассы, популяризируя технические специальности.

Кроме того, перезапускаем программу адаптации и наставничества, создаем реальные социальные лифты в рамках кадрового резерва и в целом стремимся к повышению привлекательности бренда работодателя. Ценность Компании — каждый сотрудник. С учетом специфики сетевого комплекса, безусловно, особое внимание уделяем производственному персоналу. Ключевыми задачами также считаем предоставление молодым специалистам более широких перспектив карьерного роста и равных возможностей развития, в том числе через участие в значимых проектах, а также повышение прозрачности процедур назначений.

— Какие новые инструменты для развития сотрудников внедряла Компания в 2023 году?

— Мы стремимся максимально использовать собственный кадровый потенциал при назначениях на руководящие позиции. В 2023 году стартовал проект «Школа лидерства «Россети», направленный на формирование сильного управленческого резерва.

Программа обучения, нацеленная на развитие сквозных и управленческих компетенций, построена по модульному принципу, когда каждый участник сам выбирает оптимальный трек подготовки. «Школа лидерства» — проект, основанный на принципах равных возможностей. Поэтому используем единый инструмент сквозной оценки управленческой зрелости в рамках всей Группы, что обеспечивает сопоставимость результатов. Участие позволяет специалистам повысить эффективность работы на текущем месте и подготовиться к перспективам продвижения на более высокие карьерные уровни.

— Компания поддерживает тесное сотрудничество с ведущими техническими вузами страны. Изменились ли подходы к взаимодействию с ними после реорганизации?

— В 2023 году «Россети» актуализировали имеющиеся соглашения с крупнейшими энергетическими университетами России: НИУ «МЭИ», ИГЭУ и КГЭУ. Документы учитывают прошедшую в Группе «Россети» реорганизацию, а также стратегические задачи, связанные с обеспечением энергетической устойчивости страны, содействием развитию отрасли и ее кадрового потенциала. Эти соглашения нацелены на дальнейшее укрепление сотрудничества для совместной образовательной работы, популяризации профессии энергетика, обеспечения практико-ориентированной подготовки кадров и развития компетенций работников. Кроме того, подписанные соглашения предусматривают совместные исследовательские проекты, нацеленные на создание прорывных решений и обеспечение технологического суверенитета отрасли.

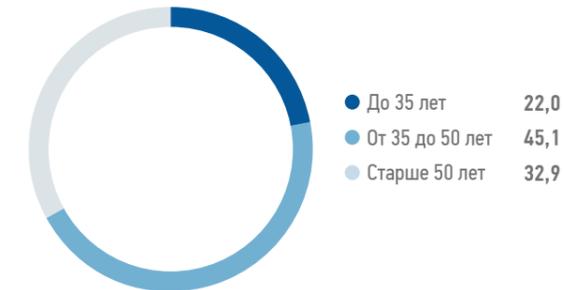
Владимир Харитонов,
заместитель Генерального директора —
руководитель Аппарата

Кадровый состав

Структура персонала по категориям Группы компаний «Россети» в 2023 году, %



Структура персонала по возрасту Группы компаний «Россети» в 2023 году, %



Гендерная структура персонала по категориям, %



Структура персонала по образованию Группы компаний «Россети» в 2023 году, %



Динамика активной текучести, %



Уровень обеспеченности персоналом, %

